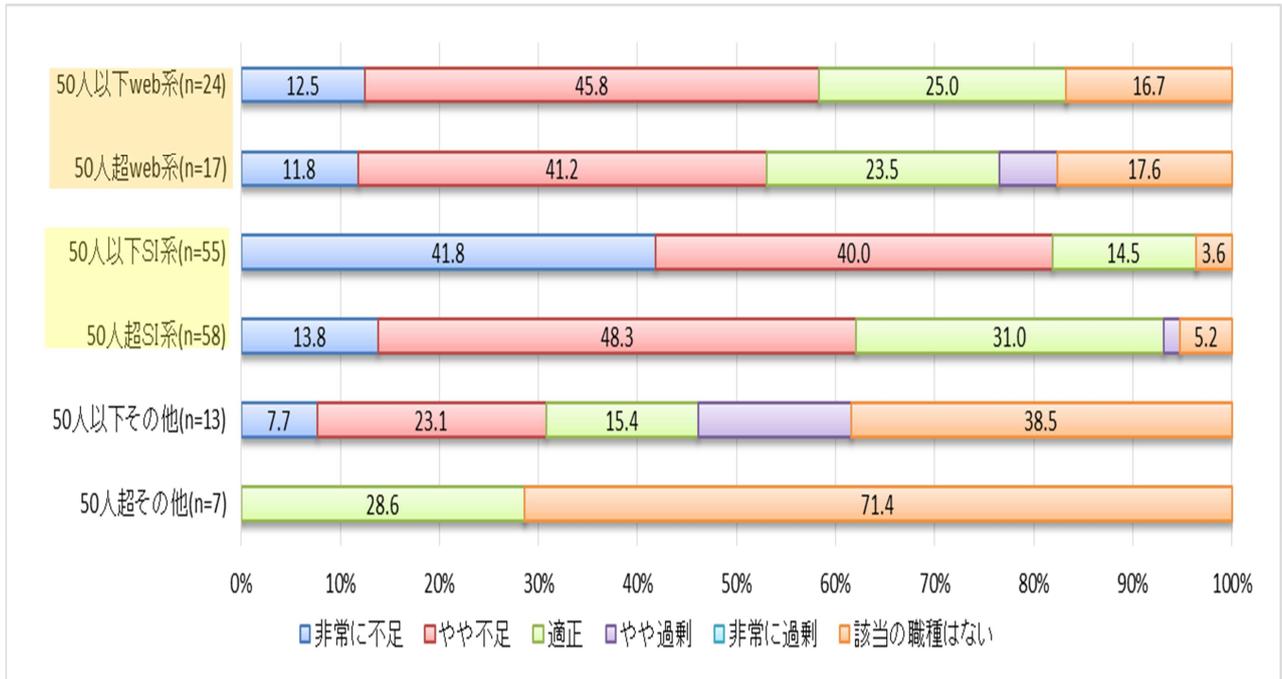


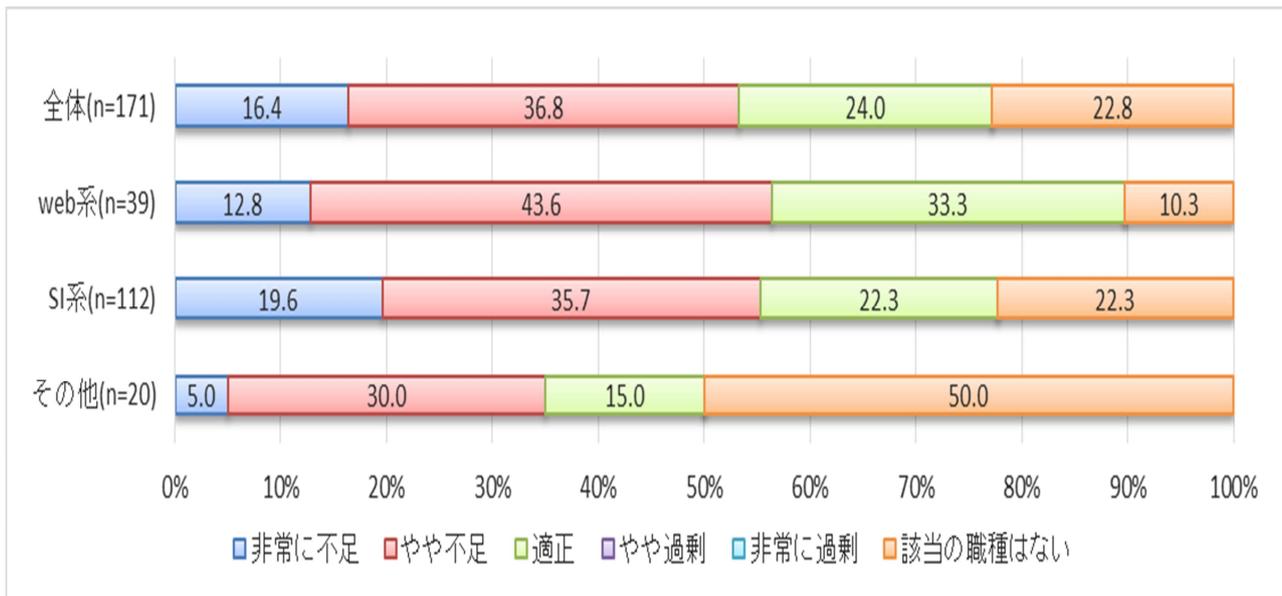
図表 3-30 従業員規模別の社員職種の過不足（ソフトウェア開発技術者）



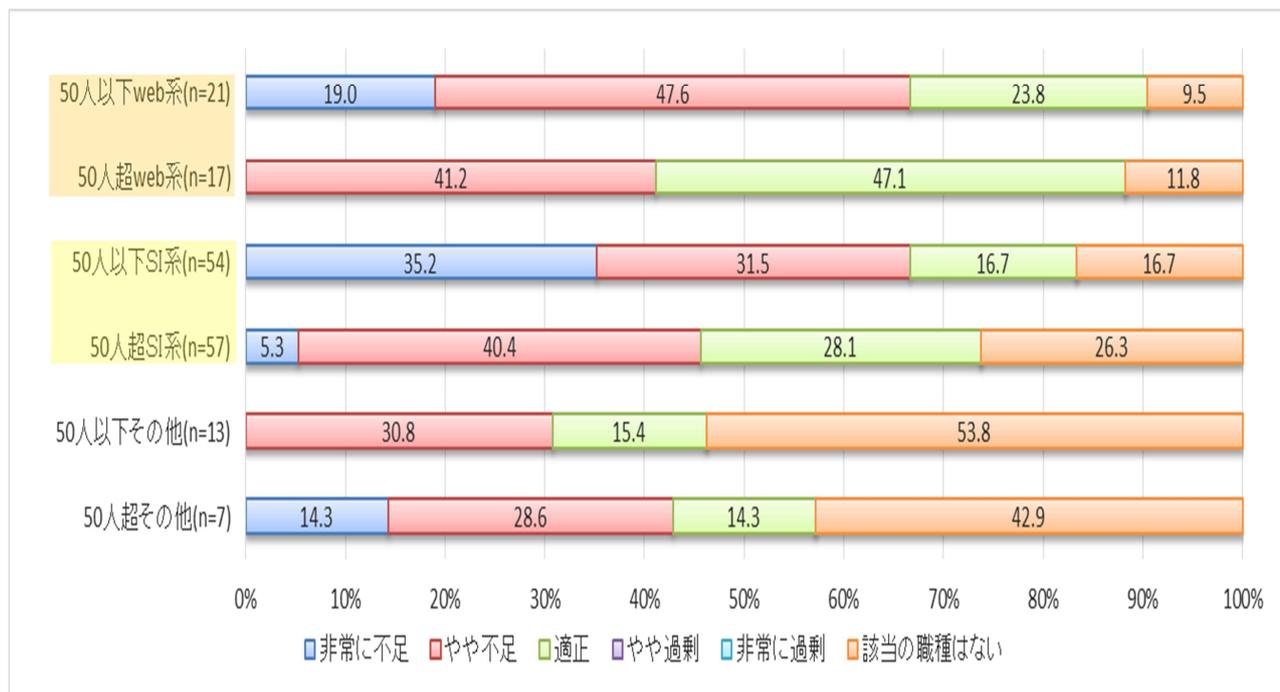
Web 関連技術者の過不足では、SI 系、Web 系とも 55%以上の企業が「非常に不足」「やや不足」と答えており、ニーズが高い。ただし、SI 系の 22.3%の企業が「該当する職種はない」と答えており、企業内システム開発企業が多いことが推測される。

さらに、従業員規模別でみると、SI 系、Web 系とも、50 人以下の比較的小規模な企業でのニーズが高いことが分かる。

図表 3-31 社員職種の過不足（Web 関連技術者）



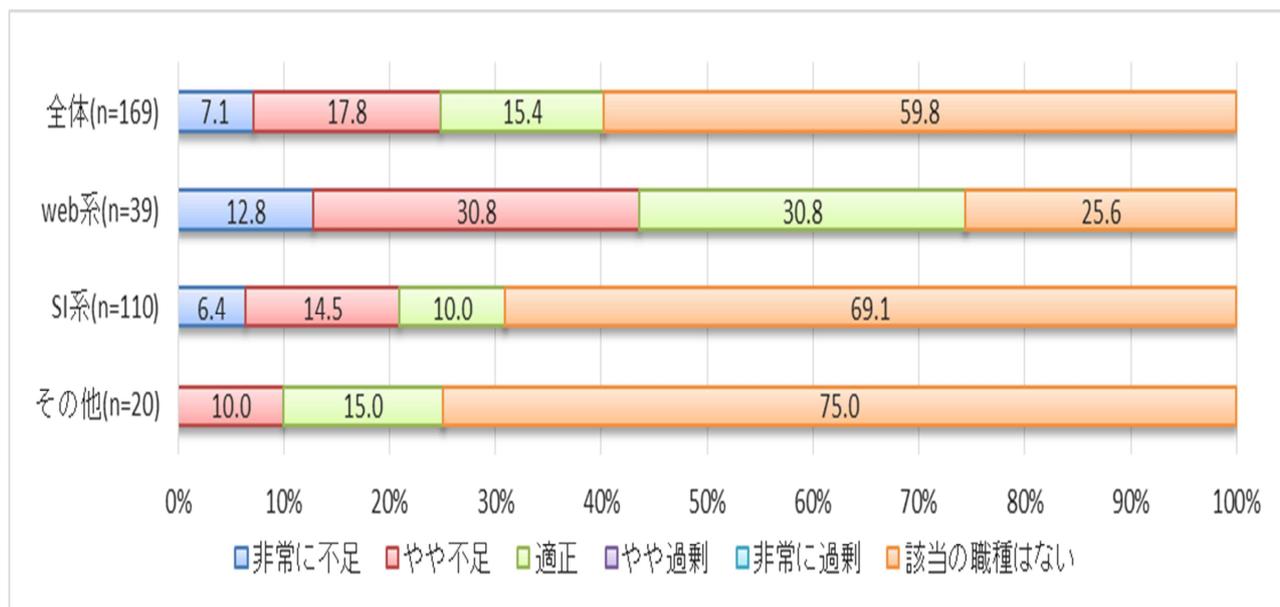
図表 3-32 従業員規模別の社員職種の過不足（Web 関連技術者）



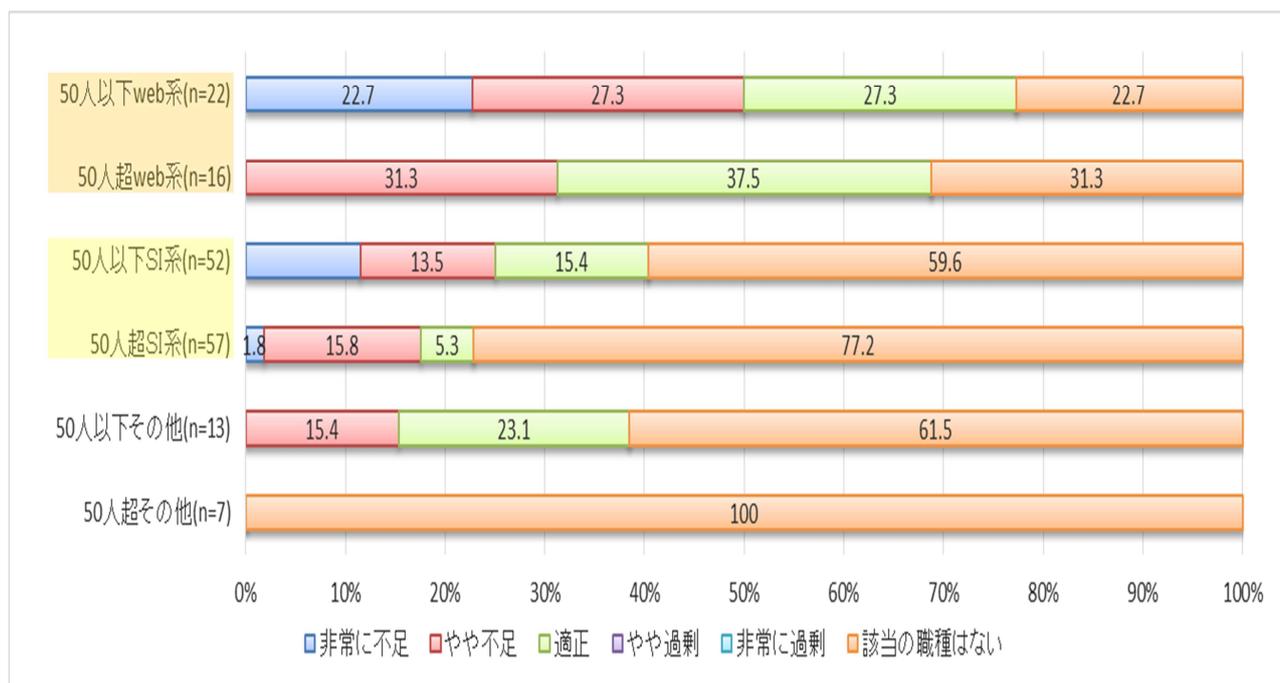
コンテンツデザイナーは、Web 系で 40%を超える企業で「非常に不足」「やや不足」となっており、ニーズはあるものの、Web 系 25.6%、SI 系 69.1%の企業で「該当する職種はない」と答えており、需要はそれほど高くないと思われる。

しかし、従業員規模別で見ると、50 人以下の Web 系企業では、約 50%が「非常に不足」「やや不足」と回答しており、高いニーズを示している。

図表 3-33 社員職種の過不足（コンテンツデザイナー）



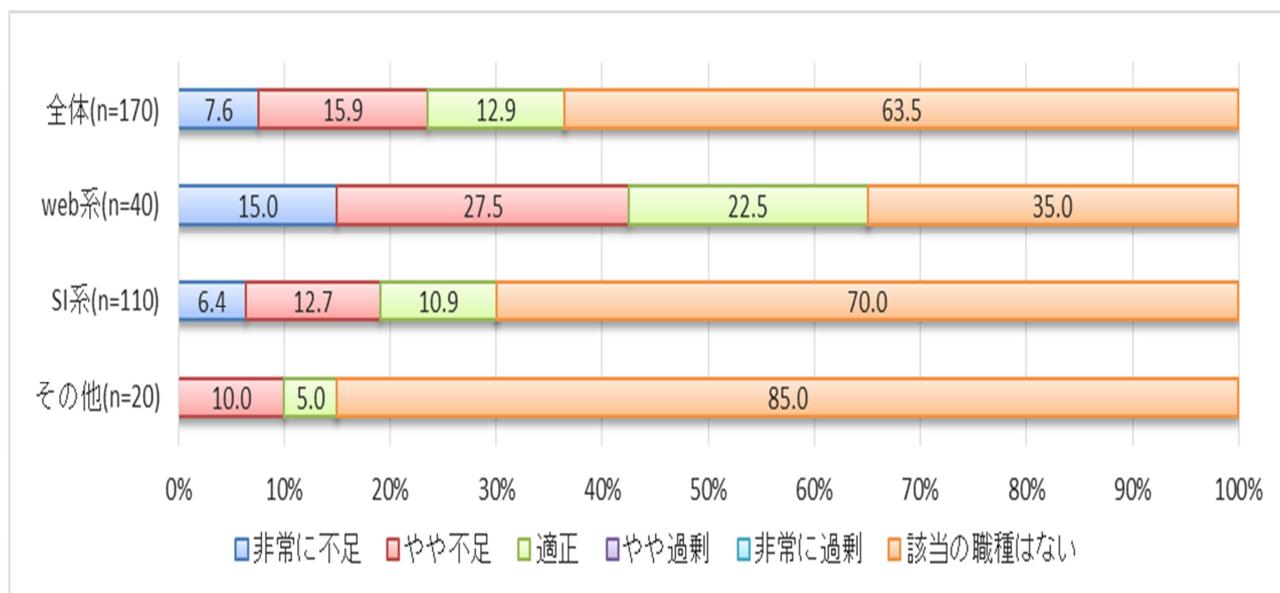
図表 3-34 従業員規模別の社員職種の過不足（コンテンツデザイナー）



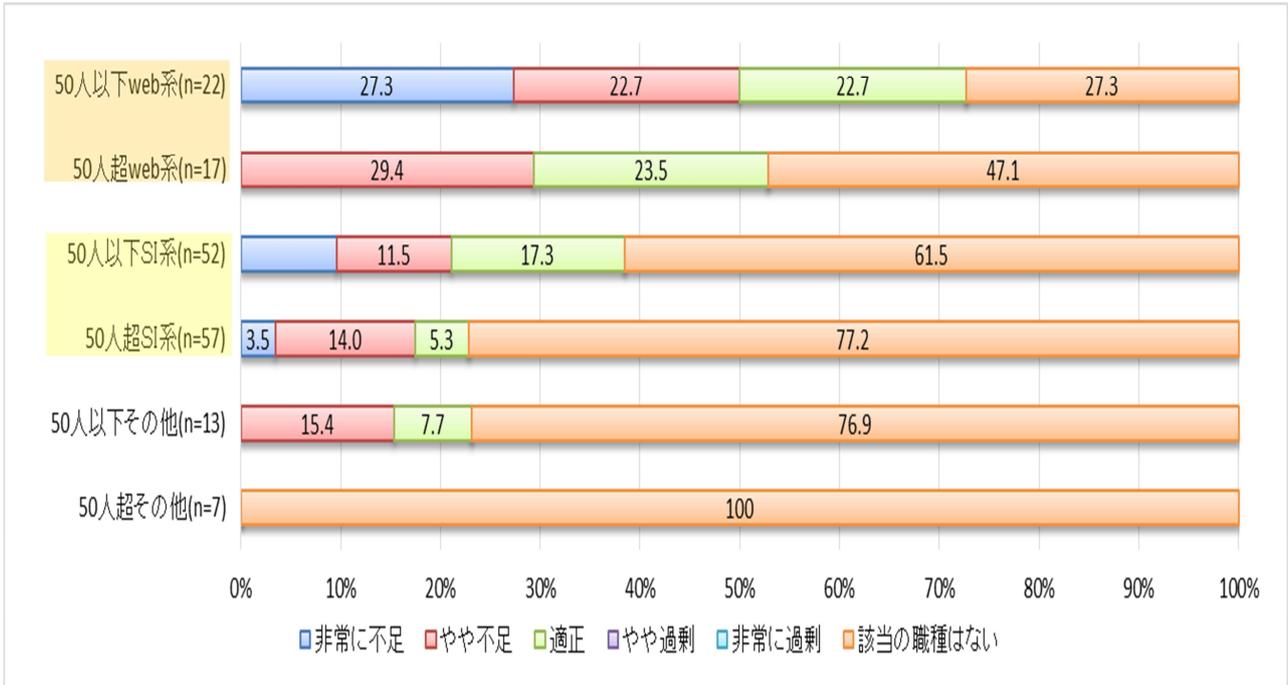
コンテンツクリエイターは、Web系で40%を超える企業で「非常に不足」「やや不足」となっているが、Web系35.0%、SI系70.0%の企業で「該当する職種はない」と答えており、需要はあまり高くない。

さらに、従業員規模別でみると、コンテンツデザイナー同様、50人以下のWeb系企業では、約50%が「非常に不足」「やや不足」と回答しており、高いニーズを示している。

図表 3-35 社員職種の過不足（コンテンツクリエイター）



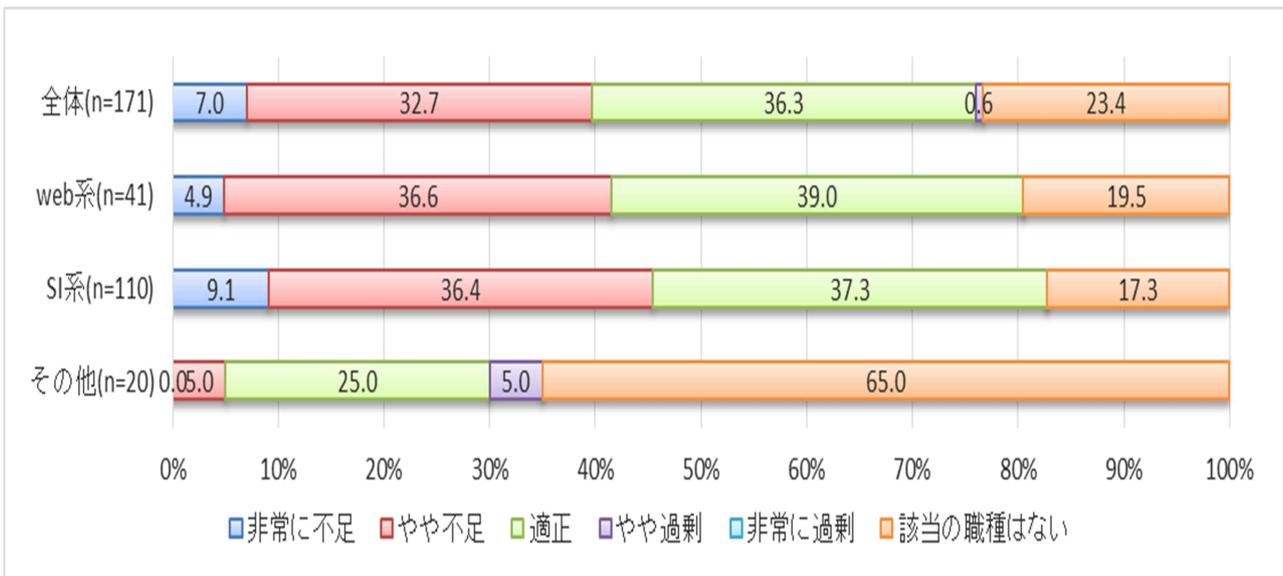
図表 3-36 従業員規模別の社員職種の過不足（コンテンツクリエイター）



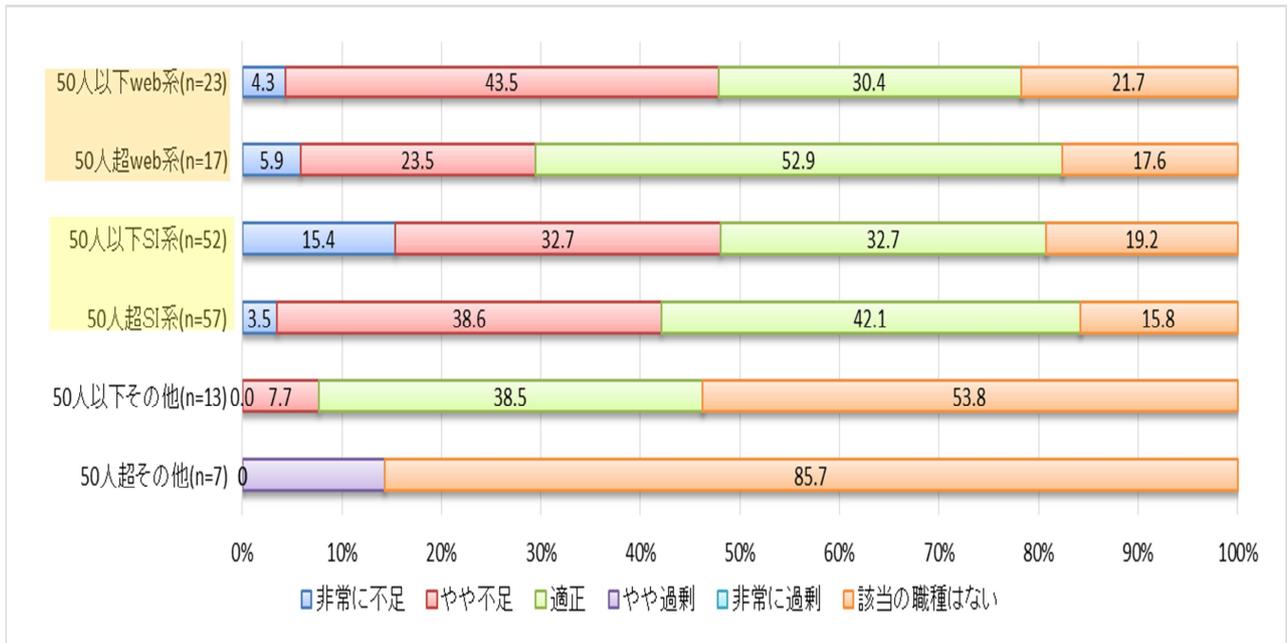
システム運用保守要員では、SI系、Web系とも40%以上の企業が「非常に不足」「やや不足」と答えており、一定のニーズがあるものと思われる。

また、従業員規模別では、SI系、Web系とも、50人以下の企業でニーズが高い傾向がある。

図表 3-37 社員職種の過不足（システム運用保守要員）

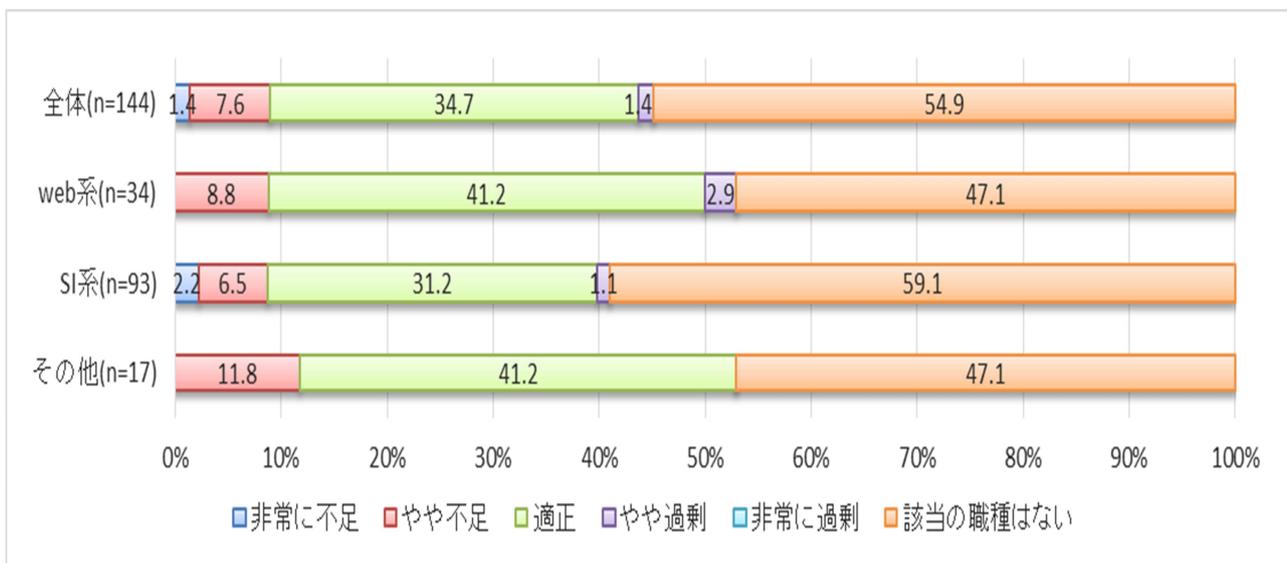


図表 3-38 従業員規模別の社員職種の過不足（システム運用保守要員）

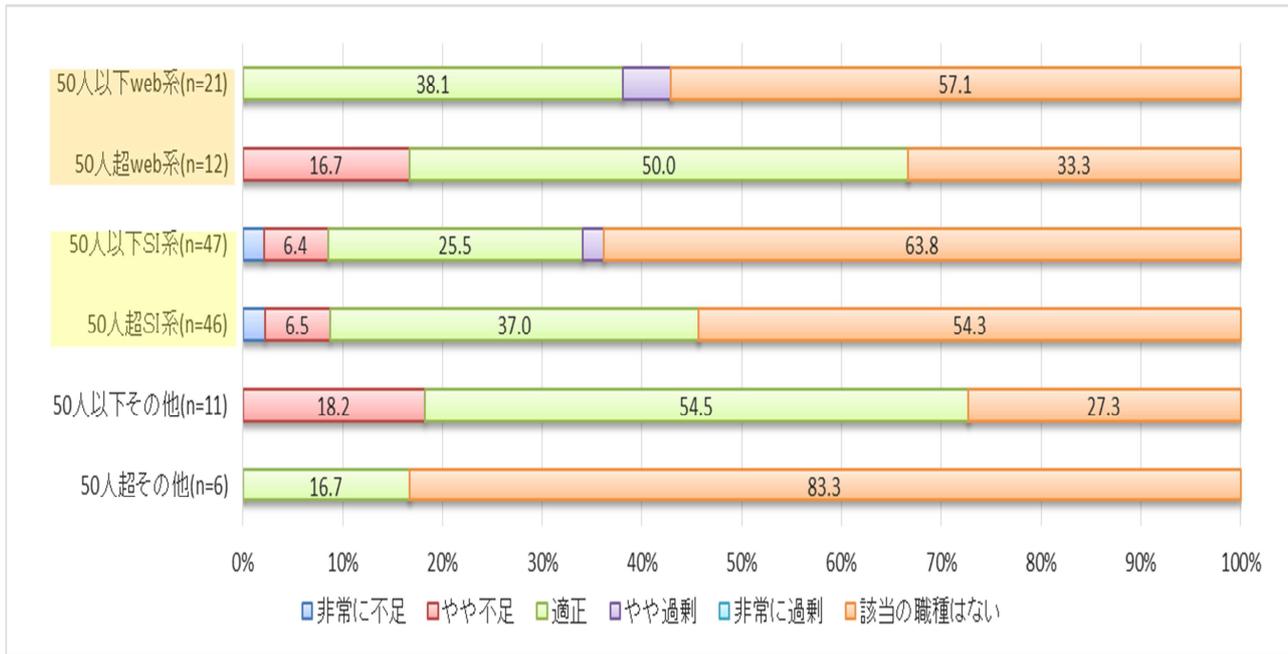


その他の一般職種は、90%以上の企業が不足していると考えていない。従業員規模別にみると、50人超の企業の方が、不足している状況がうかがえる。

図表 3-39 社員職種の過不足（特に専門職でなくてもいい）



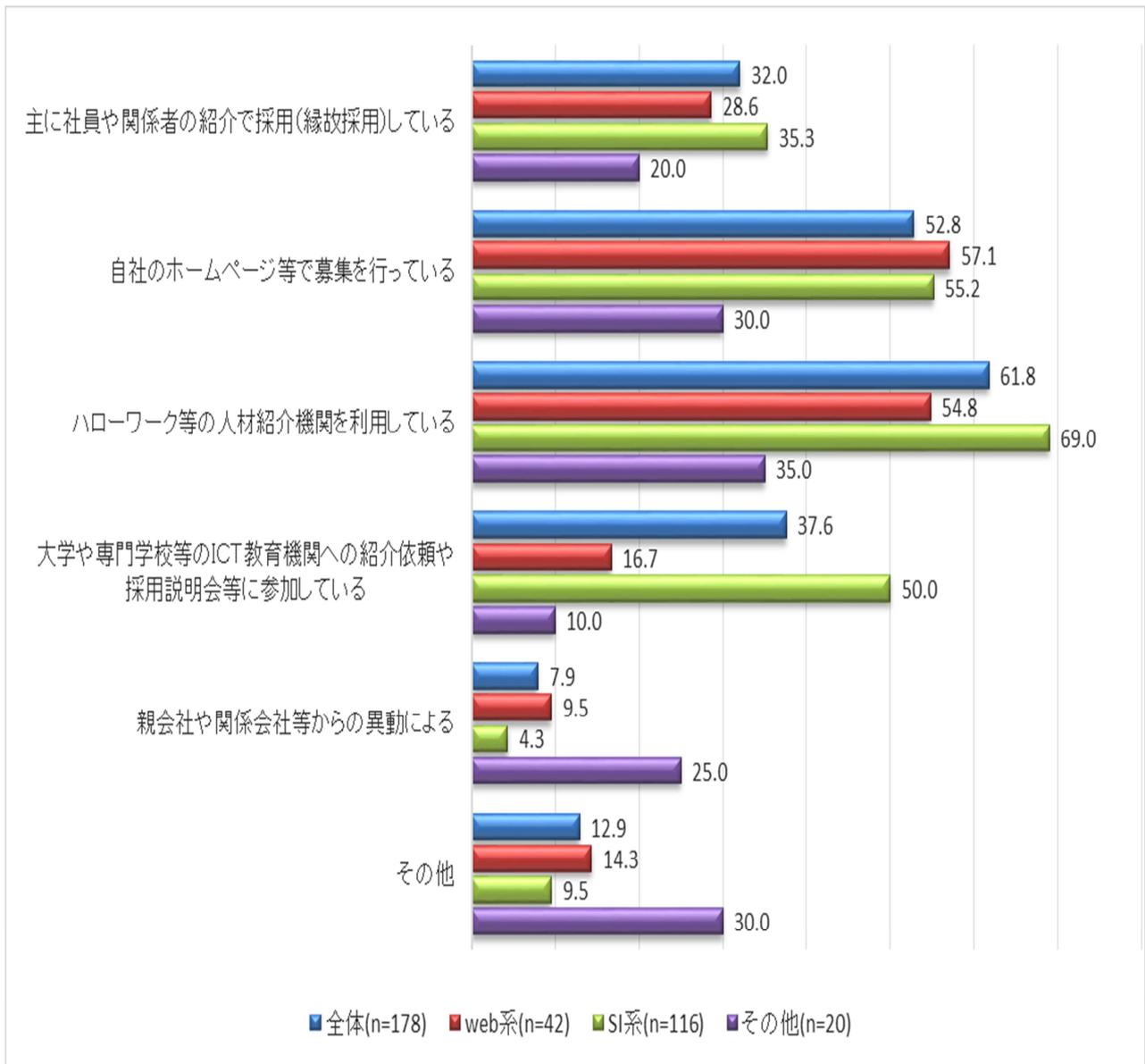
図表 3-40 従業員規模別の社員職種の過不足（特に専門職でなくてもいい）



②-6 採用に当たっての取組

採用に当たっての取組は、SI系では、ハローワークを活用する企業が69.0%と高い。また、教育機関に関しては、SI企業の50.0%が活用しているのに対して、Web系では16.7%と低い割合となっている。

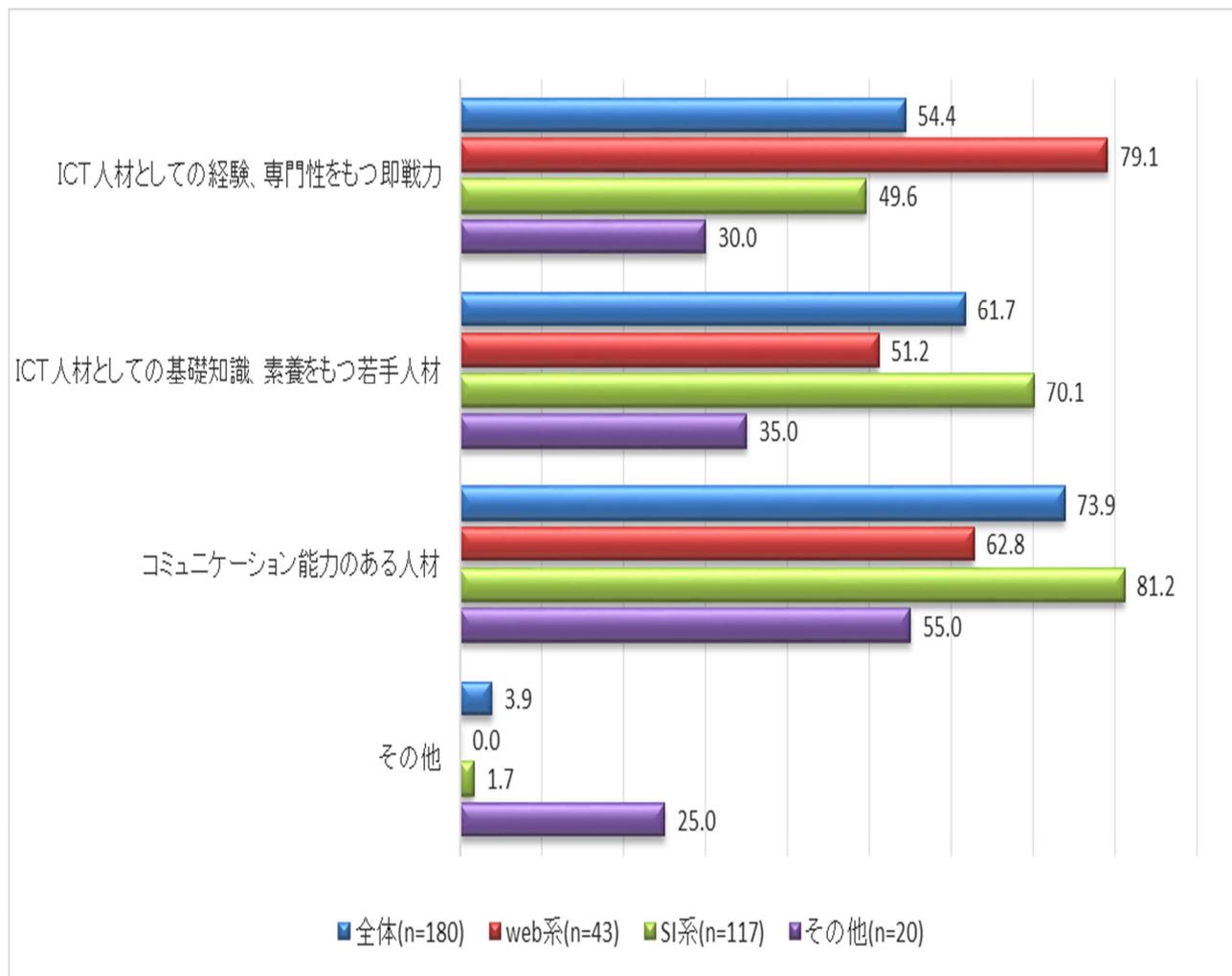
図表 3-41 採用に当たっての取組（複数回答）



②-7 採用に当たって重視する点

採用に当たっては、Web系では「専門性をもつ即戦力」を重視しているのに対して、SI系では「基礎知識をもつ若手」や「コミュニケーション能力のある人材」を求めている。

図表 3-42 採用に当たって重視する点（複数回答）



②-8 採用に当たって重視する公的資格

採用に当たって重視する公的資格は、「基本情報技術者」が最も高く、次いで、「応用情報技術者」、「プロジェクトマネージャ」、「ネットワークスペシャリスト」、「データベーススペシャリスト」の順となっている。

図表 3-43 採用に当たって重視する公的資格（複数回答）

