

性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律をここに公布する。

御名　御璽  
国事行為臨時代行名

令和五年六月二十三日

内閣総理大臣　岸田　文雄

### 法律第六十八号

性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律

(目的)

第一条 この法律は、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解が必ずしも十分でない現状に鑑み、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の推進に関し、基本理念を定め、並びに国及び地方公共団体の役割等を明らかにするとともに、基本計画の策定その他の必要な事項を定めることにより、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性を受け入れる精神を涵養し、もって性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に寛容な社会の実現に資することを目的とする。

(定義)

第二条 この法律において「性的指向」とは、恋愛感情又は性的感情の対象となる性別についての指向をいう。

第三条 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

(基本理念)

2 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

3 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

(基本理念)

4 この法律において「性的指向」とは、恋愛感情又は性的感情の対象となる性別についての指向をいう。

5 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

(基本理念)

6 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

(基本理念)

7 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

(基本理念)

8 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

(基本理念)

9 この法律において「ジェンダー・アイデンティティ」とは、自己の属する性別についての認識に関するその同一性の有無又は程度に係る意識をいう。

(基本理念)

2 学校（学校教育法（昭和二十一年法律第二十六号）第一条に規定する学校をいい、幼稚園及び特別支援学校の幼稚部を除く。以下同じ。）の設置者は、基本理念にのつとり、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関するその設置する学校の児童、生徒又は学生（以下この項及び第十一条第三項において「児童等」という。）の理解の増進に關し、家庭及び地域住民その他の関係者の協力を得つつ、教育又は啓発、教育環境の整備、相談の機会の確保等を行うことにより性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する当該学校の児童等の理解の増進に自ら努めるとともに、國又は地方公共団体が実施する性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策に協力するよう努めるものとする。

### 第七条

政府は、毎年一回、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の実施の状況を公表しなければならない。

#### (基本計画)

第八条 政府は、基本理念にのつとり、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する基本的な計画（以下この条において「基本計画」という。）を策定しなければならない。

2 基本計画は、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解を増進するための基本的な事項その他必要な事項について定めるものとする。

3 内閣総理大臣は、基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めるなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本計画を公表しなければならない。

5 内閣総理大臣は、基本計画の案を作成するため必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、資料の提出その他必要な協力を求めることができる。

6 政府は、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性をめぐる情勢の変化を勘案し、並びに性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の効果に関する評価を踏まえ、おおむね三年ごとに、基本計画に検討を加え、必要があると認めるときは、これを変更しなければならない。

7 第三項から第五項までの規定は、基本計画の変更について準用する。

#### (学術研究等)

第八条 国は、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する学術研究その他の性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の策定に必要な研究を推進するものとする。

#### (知識の着実な普及等)

第九条 国及び地方公共団体は、前条の研究の進捗状況を踏まえつつ、学校、地域、家庭、職域その他の様々な場を通じて、国民が、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めることができるよう、心身の発達に応じた教育及び學習の振興並びに広報活動等を通じた性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する知識の着実な普及、各般の問題に対応するための相談体制の整備その他の必要な施策を講ずるよう努めるものとする。

10 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

11 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

12 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

13 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

14 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

15 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

16 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

17 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

18 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

19 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

20 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

21 事業主は、その雇用する労働者に対し、性的指向及びジェンダー・アイデンティティの多様性に関する理解を深めるための情報の提供、研修の実施、普及啓発、就業環境に関する相談体制の整備その他必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

(性的指向・ジエンダーアイデンティティ理解増進連絡会議)

**第十一條** 政府は、内閣官房、内閣府、総務省、法務省、外務省、文部科学省、厚生労働省、国土交通省その他の関係行政機関の職員をもつて構成する性的指向・ジエンダーアイデンティティ理解増進連絡会議を設け、性的指向及びジエンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るための連絡調整を行うものとする。

(措置の実施等に当たつての留意)

**第十二条** この法律に定める措置の実施等に当たつては、性的指向又はジエンダーアイデンティティにかかわらず、全ての国民が安心して生活することができるこことなるよう、留意するものとする。この場合において、政府は、その運用に必要な指針を策定するものとする。

#### 附 則

**(施行期日)** 第一条 この法律は、公布の日から施行する。

**(検討)**

**第二条** この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

#### (内閣府設置法の一部改正)

**第三条** 内閣府設置法(平成十一年法律第八十九号)の一部を次のように改正する。

第四条第三項第四十五号の次に次の二号を加える。  
四十五の二 性的指向及びジエンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する基本的な計画(性的指向及びジエンダーアイデンティティの多様性に関する国民の理解の増進に関する法律(令和五年法律第六十八号)第八条第一項に規定するものをいう。)の策定及び推進に関すること。

内閣総理大臣	岸田 文雄
総務大臣	松本 剛明
法務大臣	齋藤 健
外務大臣臨時代理	松野 博一
国務大臣	小倉 将信
文部科学大臣臨時代理	齊藤 勝信
國務大臣	加藤 鉄夫
厚生労働大臣	
国土交通大臣	